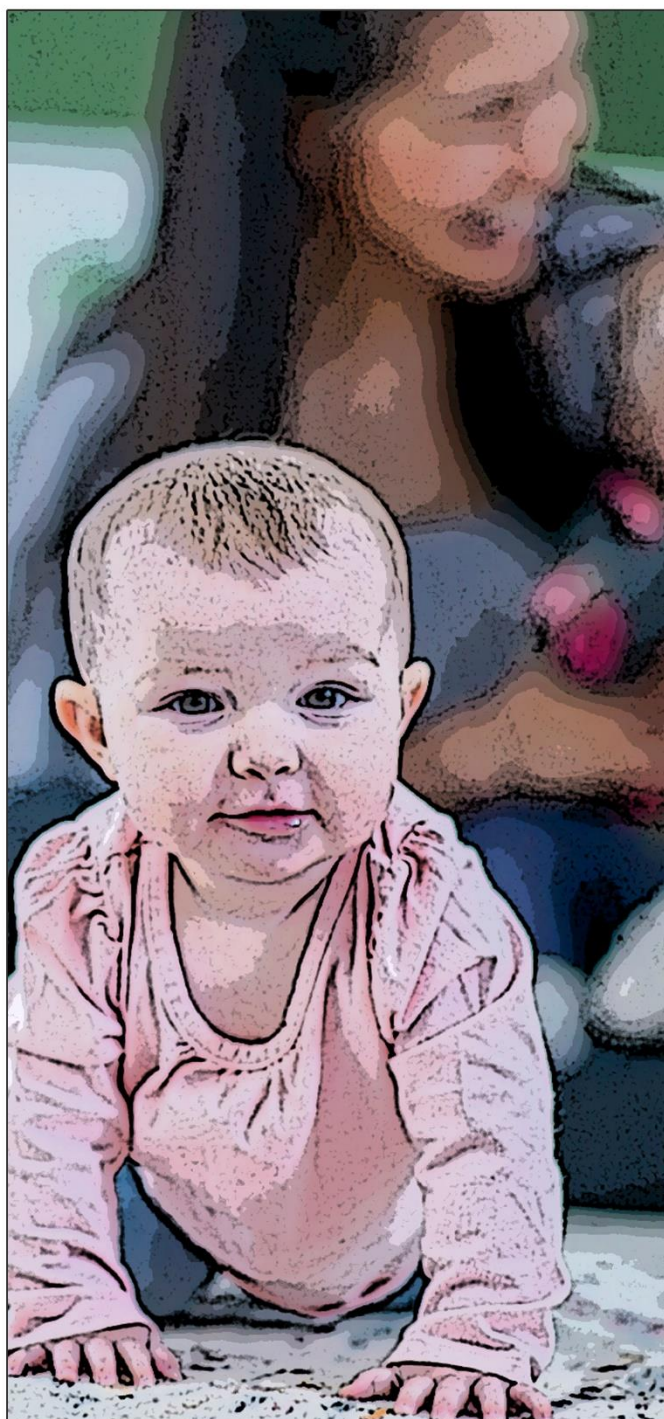


Management bientraitant et Qualité

Redonner du sens par l'intelligence collective



Contexte : Le paradoxe de la petite enfance

Aujourd'hui, les responsables d'EAJE font face à une injonction contradictoire d'accueil exemplaire tout en gérant des difficultés croissantes de recruter. Comment transformer les normes règlementaires et d'évaluation de la qualité en véritables leviers de motivation plutôt qu'en pas un-e simple contrôleur-se, mais le-la garant-e d'une chaîne de bienveillance.

Avec le principe 9 de la Charte Nationale, la bienveillance des adultes est la condition *sine qua non* de celle des enfants.

La mission : Poser un cadre de sécurité et de confiance pour soi et pour le collectif.

Objectif de la formation

RENFORCER VOS COMPETENCES DE COMMUNICATION MANAGERIALE POUR PILOTER UNE DEMARCHE QUALITE QUI FASSE SENS

Durée/ Date : 7h – **JEUDI 21 MAI 2026**

Modalité : Présentiel uniquement

Public visé : Responsables d'EAJE et professionnel-elles encadrant une équipe

Nombre de participants : 20 maxi

Méthodes pédagogiques : Apports théoriques, mises en situation, ateliers collaboratifs

Evaluation : Quizz

Prix : **GRATUIT**



Nous contacter : Service Formation Continue Petite Enfance

jluc.boucherat@faire-ess.fr

1011, rue du pont de Lavérune. CS 70022. F-34077 Montpellier cedex 3 / faire-ess.fr